



直播中



直播 | 財經頻道

直播 | 國慶77周年升旗儀式

無綫新聞 / 專欄來論 / AI重塑金融職場 業界須及早轉型 | 會長視角

AI重塑金融職場 業界須及早轉型 | 會長視角

專欄來論 發佈：2026-10-01 07:00

撰文：陳志華



勞工及福利局日前公布「人力推算中期更新」報告，推算至2028年本港整體人力短缺將由上一輪的約18萬人收窄至約13萬人。表面看來，輸入人才及勞工措施初見成效，但若深入審視報告內容，不難發現香港勞動市場正經歷深層次結構轉型，尤其人工智能加速應用，對金融及相關專業服務業的職位結構帶來實質衝擊。作為證券及期貨業界的一員，我們不能只着眼於整體短缺數字下降而掉以輕心，反而應正視AI對行業人力需求的重新洗牌。

報告指出，經濟轉型與AI應用令人力需求年均增長由1.1%下調至0.7%，其中「文書支援人員」預計在2028年出現約2.5萬至3萬人的力過剩。值得關注的是，國際金融中心及國際貿易中心是文書支援人員佔比較高的行業，約有兩至三成從業員屬於此職業組別。換言之，證券、銀行、保險及貿易融資等領域的後勤及行政職位，將面臨較明顯的重整壓力。與此同時，報告估算現時約3至4萬名失業人士難以重投勞動市場，當中不少涉及技能錯配，中年文書支援人員的轉型困難尤為突出。

另一邊廂，AI實務專家的需求卻呈爆炸式增長。報告引述數據指，現時香港約有3,500至4,500名AI實務專家，佔總就業人數僅0.1%，預計未來3至5年將倍增至約兩萬人。市場最缺乏的並非單純的技術人員，而是兼具行業知識與AI專業能力的「複合型人才」，例如AI策略師、AI風險管理專家及AI合規專才。對業界而言，這意味未來的人力需求將集中於能夠駕馭AI工具、理解監管要求，並能將AI輸出轉化為商業決策的專業人員，而非單純處理文件及數據的基層職位。

面對此趨勢，業界必須主動調整心態與部署。首先，企業應將AI視為輔助工具而非單純替代品，透過「人機協作」釋放人力至更高增值的合規審查、客戶關係管理及投資策略分析等工作。其次，從業員應積極提升數碼素養，掌握AI指令應用、數據安全及輸出驗證等基本能力，並培養明辨思維、跨領域整合及複雜解難等AI難以取代的軟技能。再者，僱主應與培訓機構合作，為在職人士提供針對金融場景的AI實務課程，協助中年從業員轉型至風險管理、財富管理或合規科技等新興崗位。

香港作為國際金融中心，人力質素向來是核心競爭力。AI帶來的並非單純的職位消滅，而是職位內涵的重新定義。倘若業界能及早推動技能升級與精準配對，將人力短缺的壓力轉化為提升生產力的契機，香港金融業方能在智能時代維持領先優勢。反之，若忽視結構性錯配的警號，任由文書職位過剩與AI專才短缺並存，則難免在區域競爭中落後。時間不等人，轉型須從今日開始。

香港證券及期貨專業總會會長

陳志華

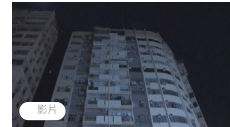


陳志華

自2022年起任香港證券及期貨專業總會會長，證券公司執行董事。逾20年經驗，曾任12年合規主管，涉證券、期貨、資產管理等領域。主修經濟，擁有特許詐騙審查師、特許反洗錢師、CFA協會ESG證書及伊斯蘭金融副學位。

本文僅代表作者觀點，不代表無綫新聞立場。

熱門新聞



九龍城供電設備故障 多幢大廈停電

即時港聞 3小時前



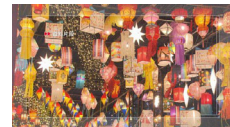
國慶77周年 | 天安門舉行國慶升旗儀式 全場民眾高唱國歌及揮動國旗

即時兩岸 1小時前



國慶77周年優惠懶人包 | 即睇十一留港消費四大著數! | 最新優惠一文看清

生活消息 12小時前



維園中秋綵燈會 展期延長至下周三

即時港聞 6小時前



警方就太子站外散播假消息煽動再拘捕多兩人 包括網媒「爆炸頭」創辦人

即時港聞 22小時前



港人鄧龍威涉藏毒在菲陷「冤獄」26年 獲入境處等協助今返港

即時港聞 2026-09-29