

劉淑怡 | 香港經濟應對多重挑戰的創新與人才戰略

編輯：子涵 責編：韓進珞



香港的經濟振興和人才戰略需要多方面的努力和協同。

文：劉淑怡

香港近年來面臨多重挑戰，包括全球格局變化、人才流失及外部競爭加劇，這些壓力對香港的經濟構成重大挑戰。特區政府積極推出多項政策以應對其成效和潛在問題值得深入探討。

香港的經濟困境源於內外因素的複雜交織。內部方面，結構性矛盾突出，產業多元化不足，過度依賴金融和地產業，抗風險能力相對較弱。多年經濟疲軟導致市場信心受挫，企業普遍採取保守策略，「求穩」心態瀰漫。此外，人才流失的情況加劇，金融、科技、醫療、教育等關鍵行業受到衝擊，專業知識斷層、創新能力減弱。

外部環境也對香港構成挑戰。中美戰略博弈的長期化和複雜化，導致貿易與投資受阻、市場波動加劇、地緣政治風險上升，使香港作為國際金融中心的地位受到威脅。區域競爭中，新加坡等地的政策分流了部分原計劃落戶香港的外資與高端人才，削弱了香港的傳統優勢。

為扭轉資本流失趨勢，政府重啟「資本投資者入境計劃」，要求至少3,000萬港元投資，其中至少300萬投入創科領域。這一政策旨在吸引高質量資本，定向發展創新科技，彌補創科生態的資金短板。此計劃現已吸引約370億港元投資，顯示香港對高淨值人群的吸引力。建議投資推廣署提升透明度，展示成功案例，促進投資者與本地企業合作，以強化資本結構和創新生態。

然而，投資移民計劃只是暫時的「強心針」，無法完全替代穩定的營商環境和龐大外資機構帶來的長期價值。**促進金融創科產業的生態融合與其他宏觀政策的協同發力，才能挖掘香港的長期價值，形成可持續的資本基礎。**

此外，「高才通」計劃的擴大，將範圍拓展至全球198所頂尖大學畢業生，顯示政府「搶人才」的決心。此計劃的ABC三類設計覆蓋不同層次人才：A類以高薪吸引頂尖收入者，B類針對資深專才，旨在補充中堅技術和管理力量，建議建立「人才需求清單」以提高精準度。C類對五年內畢業的新生開放，年配額10,000人，但審批寬鬆易導致資源錯配，需加強監管以確保計劃效果。

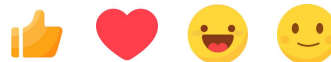
C類計劃面臨的挑戰包括可能的資源錯配及濫用問題，建議收緊審批標準，強化赴港意向真實性審查，並定期評估其對本地市場的影響，調整配額和政策定位。同時，政府應加大對本地人才的培養和留港發展支持，避免政策失衡。

總體而言，香港的經濟振興和人才戰略需要多方面的努力和協同。政府推出的投資移民和人才計劃展現了積極作為，但需精準診斷和配合發展，以激活資本與人才的雙引擎，重塑國際金融中心的地位，實現長期繁榮。

作者為香港證券及期貨專業總會理事

本文為作者觀點，不代表本媒體立場

圖：中通社

[#香港](#)[#搶人才](#)[#國際金融中心](#)[#人才戰略](#)[#人才流失](#)[#投資移民計劃](#)[#香港證券及期貨專業總會](#)[#劉淑怡](#)[#新資本投資者入境計畫](#)

評論



寫下您的評論...

評論

精選文章



姚柏良 | 同心捍衛國安法
守護香港創未來



梁文廣 | 告別「劣質劏房」
行至最後一哩

