

陳志華 | 香港要有「政府效率部」？

編輯：子涵 責編：韓進珞

202



美國總統特朗普與企業家馬斯克聯手成立「政府效率部」，旨在提升行政效率。

文：陳志華

在當前的國際政治舞台上，政府效率一直是備受關注的議題。有關香港特區政府公務員工資及人數問題，借鑒美國近期的改革經驗或許能提供一些參考作用。以下是對此問題的探討，並對美國的經驗進行分析。

工資過高

新年度的《財政預算案》將於本月26日公布。面對嚴重赤字，社會上對公務員減薪的呼聲日益高漲。在此背景下，行政會議召集人葉劉淑儀日前公開批評部分公務員的薪酬過高，指出目前政務主任（AO）的起薪點超過61,000元，這一水平遠高於怡和、太古、滙豐等私人企業的管理培訓生（Management Trainee）。

確實，政務官的高薪在香港官場由來已久。有觀點認為這是以往在港英時期，外籍官員的自我優待。然而，從邏輯和理性的角度考量，這也可理解為在港英時期外籍官員因需要遠渡重洋工作，沒有高薪難以吸引他們應聘。

架構臃腫的根源

許多人認為「官僚主義」導致了事件的低效率，但這一制度最初的設計卻是為了提高效率。其核心理念在於「分工拆細」四個字。社會愈是追求效率，工序便會被分得愈細緻。前台專責接待，文員負責處理文件，每個崗位上的人都是該領域的專家。然而，當工序被過度拆分時，所需的人力資源便會呈幾何級數增長。為了有效管理這些人力資源，組織需要聘請主任來管理文員，經理再去管理主任，最終還需成立部門來處理行政雜務。這樣的結構便形成了所謂的官僚怪獸。可以說，**官僚系統本身就是為了效率而設計的一部分，但當程序繁多到無法控制時，某些崗位便可能只為存在而存在，專業人才也可能淪為僅僅等待簽字的冗員。**

美國的改革背景與香港的對比

美國近年來在政府效能改革上採取了一系列激進的措施，尤其是在美國總統特朗普與企業家馬斯克聯手後，成立了被稱為「政府效率部」的DOGE部門（Department of Government Efficiency），旨在削減政府部門的冗員，提升行政效率。這一舉措的實施背景主要有兩點：一是特朗普政府強調小政府、大市場的自由經濟理念，二是馬斯克作為企業家，對政府低效與官僚主義的強烈不滿。

對比香港特區政府，公務員人數的增長在過去幾年中也引起了不少關注。香港作為一個高度發達的城市，其公共行政體系需要在效率和公正之間取得平衡，過多的公務員可能導致行政成本上升和效能下

降。

美國經驗的借鑒與適用性

1. 縮減冗員，提高效率

美國DOGE部門的改革核心在於大幅裁減冗員，將不必要的行政開支轉化為更有效的資源配置。特區政府可以考慮進行類似的審視與調整，識別出非必要的職位，並設計合適的退出機制，又或者有公務員應該薪酬加幅不似預期，可讓公務員在私人市場中找到更具生產力的角色。

2. 引入企業管理思維

馬斯克以企業家的視角進行政府改革，強調成本效益和快速決策。這種思維可以部分引入香港政府管理中。例如，通過提升行政決策的靈活性和透明度來提高整體效率，並鼓勵創新。

3. 利用技術促進改革

美國改革中，DOGE部門利用人工智能系統來分析和縮減開支，這一技術驅動的方法值得借鑒。香港可以加強數字化轉型，利用數據和技術提高公共服務的效能。

潛在風險與挑戰

然而，將美國的模式直接應用於香港也存在挑戰。首先，香港的行政管理體系與美國不同，政治環境和公共服務需求各異；其次，過於激進的裁員可能引發社會不穩定，影響公共服務的持續性。此外，利益衝突與透明度問題也是改革中需要謹慎處理的關鍵。

結論

美國在提升政府效能方面的經驗表明，精簡機構和引入企業管理理念有助於提高行政效率。然而，香港在借鑒這些經驗時，需充分考慮本地的政治環境和社會需求，並制定合適的改革步驟和過渡措施，以確保改革能夠平穩推進，並達到預期的效果。只有這樣，才能在提升行政效能的同時，確保公共服務的高質量和長期穩定性。

作者為香港證券及期貨專業總會會長

本文為作者觀點，不代表本媒體立場

圖：美聯社

與其
在網上
自說自話

不如一齊
圍爐傾吓計

點
擊
此
圖

訂閱圍爐Warm Talking
Youtube頻道

- #公務員
- #財政預算案
- #馬斯克
- #AO
- #香港證券及期貨專業總會
- #陳志華
- #DOGE
- #公務員薪酬
- #美國政府效率部
- #冗員



評論



寫下您的評論...

評論

精選文章



吳桐山 | 網約車和的士角力的核心問題